

2022 年法警队工作总结报告

秋日渐凉，2022 年度工作也进入最后冲刺阶段。回顾一年工作，虽无繁重的押解任务，但面对严峻的疫情形势，我大队冲锋在前、敢于担当，为保卫我县的疫情防控成果，贡献星火力量；同时面对复杂的审判环境，亦能恪尽职守，尽职尽责，圆满完成各项任务，助力我院审判工作进行顺利。

现将本年度工作总结如下：

一、疫情防控

1. 本年度中，我大队独立承担金座小区防疫任务。该小区共计 3 栋居民楼 16 个单元，住户 205 人；商企 36 户，员工 281 人，截止 10 月，我大队共计出动警力 500 余人次，完成居民全员核酸检测 43 轮，上门核酸 258 次；社区任务排查 200 余次，无一人漏检、漏报，得到社区和居民的一致认可。

2. 长春市疫情爆发期间，我大队队员黄志强主动请缨，青装换白甲，驰援长春，期间家人离世、高三孩子无人照顾，黄志强用远在异乡的叩谢，向家人表达歉意，虽有遗憾，却志坚不悔！我大队队员高颂，包保户中有一位年近 70 的独居老人，从隔离期间的送水送吃，到核酸检测的老少相搀，都体现了一个党员干部应该有的样子。他

他们是法警队员的缩影更是表率，大队每个干警都在用自己的真心和责任，守护者居民的安宁与健康。

3. 本年度中我大队及个人先后获得“前郭县防疫优秀团体”、“前郭县优秀防疫个人”、“优秀共产党员”等称号，面对荣誉，队员没有骄傲自满，反而是更加激励自己前行，不辜负这番荣誉。

二、警务保障

1. 开庭、取保

2022年警队执行开庭送达230余庭次，出动警力300余人次，全部准时送达，沟通顺畅，保证庭审顺利进行；看管取保候审人员160余人次，加大人身检查及防疫政策管控，无一人逃脱或意外状况出现，圆满完成开庭及看管任务。

2. 处置突发事件、安保检查

2022年度，警队共计处置突发事件23起，主要以不满判决结果、庭审期间情绪激动等特殊情况，我大队能够做到及时出警，安抚双方当事人情绪，对各别严重扰乱法庭秩序人员，予以及时带离与管控，维护了我院审判秩序与审判安全。

2022年度院内安保共计安保检查30000余人次，检出违禁品70余人次，违禁品多数以管制刀具、违规药物等为主，对管制刀具等危险物品，责令当事人作出合理

解释并予以没收，同时给予警告和批评教育处理；对违规药物，责令其自行储存，禁止带入审判区域。保证我审判区域及审判人员的绝对安全。

三、其它工作

1. 新闻报道、规则制定

2022 年度我大队共计完成新闻报送 8 篇，采纳发表 6 篇，从党员以身作则、疫情为民服务、安保细致负责等方面突出报道警队精神与形象，充分展现警队的发展与改变。

2022 年我大队与刑事审判庭共同研究制定《取保候审人员接收、看管制度》，取保候审人员身份特殊，相关规定模糊不清，我大队与刑事审判庭共同制定相关规定，更好的规范日后工作。

2. 技能培训、装备提升

我大队全体队员，完成 2022 年度松原市支队司法警察培训任务，参训人数共计 12 人，全部以良好以上成绩达标完成，进一步强化自身专业水平与执法能力。

2022 年度院里为警队重新规划被告人押解区域，合理划分押解与庭审区域；对羁押室进行改造与升级；对安保人员服装进行更换，强化硬件基础设施，使我院刑事押解与安全保卫都更上一个台阶。

3. 安全检查

2022 年度配合省院及市、县等相关部门的文件精神与

检查，对我院派出法庭进行安全检查 4 次，对存在的安全隐患进行全面排查并整改；对安保存在的问题予以及时纠正，提升了基层法庭的安全等级。

四、存在的问题与解决办法

1. 警队人员与安保队员年龄跨度较大，人员组织纪律有所散漫，履职不够认真。

解决办法：在下一年的工作中，警队要强化组织结构，加强纪律检查，明确人员分工，重新划分押解组、处突组与安保小组的工作任务与工作细则，强化组长负责制，压实责任，加大检查巡查力度，对不按规定执行，执行不到位的人员予以及时的通报与处理。

2. 人员执法理论知识尚有不足

解决办法：警队及安保人员多数为军人出身，未进行理论强化培训，以往培训只从基础执法大框培训，未对理论及特殊问题进行专项、细致的培训，导致工作中存在执法不够到位的情况，在下一年的工作中，警队会组织培训教官，对执法理论及理论在特殊事件下的执法标准、执法细则进行强化培训，明确职责红线，强化职责意识。

在 2022 年度的工作中，在警队全体队员的努力下，我们取得了成绩，同时也暴露了问题，今后工作中警队会以更高的标准要求自己，常思己过，未雨绸缪；安全责任重于泰山，锱铢必较，虽无审判的光环，但务必做好法院审判安全最扎

实的基石。

前郭县人民法院法警队

2022年10月13日