

前郭县人民法院

2022 年绩效考评自查报告

根据市法院《全市基层法院 2022 年度绩效考核工作方案》的相关要求，我院对绩效目标任务完成情况进行自查总结，及时查找问题，总结经验，现将各项工作开展情况报告如下。

一、全面从严治党

（一）队伍素质提升工程

开展专题党课学习

我院按照《前郭县人民法院“两个确立”主题教育方案》，召开党组理论中心组学习会，要求全体党组成员带头学习。院长亲自为全体干警讲授一堂专题党课，围绕深入领会“两个确立”决定性意义、中国特色社会主义的最本质特征、推进国家治理体系和治理能力现代化等专题，带动全院法官干警进一步提高政治站位，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。四个支部书记围绕院长讲党课内容自拟课题，结合“两个确立”对党对国家的重要意义，与支部党员共同分享对“两个确立”指导思想的认识及领悟。以党员队伍带动全体干警共同学习，共同进步，激发队伍的凝聚力、向心力、战斗力、创新力，推进新时代人民法院工作高质量发展。

实施全员政治轮训

开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习研讨

提升活动，开展集中学习研讨次数4次，参加集中学习研讨236人次，实施全员政治轮训12次，参加全员政治轮训987人次，组建钉钉“两个确立”学习群，开展网络讲座培训课程。通过线上线下“无缝对接”式的学习，引导广大干警深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力从而增强干警的荣辱感，点燃奋进的红色热情，汲取强大的教育学习精神力量。

开展反面典型警示教育大会

我院开展反面典型警示教育大会，组织全院干警观看警示教育片。警示教育大会从治党理论、历史经验、方向指导、价值追求四个方面，结合十九届六中全会精神及“两个确立”主题教育活动方案要求，深刻学习领会关于廉政建设和反腐败的重要论述，通过深刻汲取反面案件教育，进一步严明党的政治纪律和政治规矩，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决防止和纠正一切偏离“两个维护”的错误言行，把抓好“两个确立”主题教育成效凝聚为践行司法为民的工作合力，引导干警增强政治自觉、思想自觉、行动自觉。

开展“为群众办实事示范法院”创建工作

我院制定《前郭县人民法院“为群众办实事示范法院”创建活动实施方案》，把开展“为群众办实事示范法院”创建活动开展与开展“深刻领悟‘两个确立’决定性

意义、坚决做到“两个维护”主题教育结合起来。积极开展“员额法官进网格”司法为民实践活动，推进“一站式”解纷和诉讼服务体系建设，推动“法官进网格”工作常态化运行。联动前郭县“萨日朗工作小组”，确保第一批员额法官与乡镇、街道村屯整治委员实行网格全面对接，积极探索以派出法庭+巡回审判点为中心建立“网格员+司法所+派出所+法律服务工作站+人民调解组织”一体化、高效快捷的矛盾解决纠纷机制体制。持续提升工作质效、降为群众办实事渗透到法院工作各方面，促进执法办案、审判管理、队伍建设、廉政建设等工作有机结合。

开展“两个确立”主题“大党日”活动

为纪念中国共产党成立101周年，结合“两个确立”主题“大党日”活动方案，我院开展“喜迎二十大、奋进新征程”主题知识竞赛活动，回顾党的光辉历史，讴歌党的丰功伟绩；组织开展重温入党誓词活动，通过退役军人宣誓、新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词活动，增强党员意识、党性意识；开展“红色传承朗读者”主题诵读比赛，以诵读的方式解读党的百年奋进历程，引导广大干警传承革命精神，践行初心使命，勇担时代使命。进一步激发基层党组织生机活力，带动党员积极性，积极营造庆祝党的生日，喜迎党的二十大的浓厚氛围。

开展英模教育活动

通过文件通知、微信公众号平台等方式引导全院干警学习邹碧华、周春梅等法院系统重大典型的先进事迹，引导法官干警深切感悟英模典型对党忠诚的政治本色和司法为民的真挚情怀。开展“党员先锋岗”系列活动，切实发挥模范带头作用，激发党员牢固树立“一个党员就是一面旗帜，一个岗位就是一份责任”的意识。让全体干警汲取英模力量，奋勇前行，爱岗敬业，弘扬奋斗精神，推动形成激励担当、崇尚实干、奋勇争先的良好氛围。

优化领导班子结构

坚持党管干部原则，积极组织院班子成员进行年度考核，建立领导班子档案，认真准确掌握班子成员信息，前郭法院现有班子成员8人，其中7名男性，1名女性（为松原市中级人民法院下派锻炼副院长）。

提高班子整体功能方面

严格落实党组会议议事规则，对重大事项进行请示汇报。今年以来，共召开党组会16次，上报重大事项请示报告2次。

为加强对领导干部的管理和监督，促进前郭县法院党风廉政建设和领导干部作风建设，提高领导干部廉洁自律的自觉性，建立县法院领导班子廉政档案，每名成员如实填写了个人信息，包括本人及配偶、共同生活的子女营建、买卖的房屋情况、家庭成员及其近亲属等相关情况。

推荐改革举措落实情况

严格执行《全省法院法官员额退出实施办法（试行）》的相关规定，县法院今年以来办理退额手续3人，2人为退休应当退额人员，1人调出应当退额。现实有员额法官48人。

前郭法院现有文员36人，均按要求上报文职人员信息，对辞职人员相关手续及时上报备案。

加大审判力量补充培养力度方面：在员额补充选任工作中，认真落实上级文件要求，制定本院员额补充选任工作方案；2022年4月按照松原市中级人民法院《关于择优选升三级、四级高级法官工作实施方案》的通知要求，结合本院工作实际，制定了《前郭县人民法院择优选升四级高级法官工作实施方案》，积极推动司法体制改革各项工作落实落地。

截止目前，前郭法院已完成编制系统新招录人员落编、新调入领导干部落编、退编人员相关手续，共14人。

实施年轻干部培养计划情况：认真落实全省法院《贯彻落实2019-2023年党政领导班子建设规划〈纲要〉〈意见〉的实施办法》，突出日常管理，因地制宜根据年轻干部的实际工作情况，有针对性地分类型、分层次建立年轻干部培养机制，细化培训具体方案和措施。突出监督考核。对待年轻干部的培养，要坚持“严管就是厚爱”的理念，科学建立监督考核和人才评价机制。要加强日常教育，引导年轻干部强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做

到有原则、有底线、有规矩。同时，对人才库实行动态管理，随时做好日常监控，始终保持年轻干部队伍的活力。

前郭县人民法院把培养选拔优秀年轻干部放在突出位置，大力实施年轻干部成长工程，不断推动年轻干部选拔培养工作的常态化、制度化，大批年轻干部脱颖而出，进一步优化了县法院干部队伍结构，激发了干部队伍的生机和活力。今年5月，共提拔3名正职，4名副职，其中年轻干部占比71.4%。

领导班子年度考核时，县法院积极向县委组织部推荐优秀年轻干部人选备案，同时，对院内年轻干部的熟悉领域、培养方向等相关基本信息进行了建档。

开展挂职锻炼和交流情况：结合省、市法院互派干部挂职锻炼工作要求，我院积极推荐1名干警到市法院挂职锻炼。在平时工作中，定期开展谈心谈话，按时开展季度考核工作，全方面掌握干警的工作实际、履职表现。

为认真落实最高人民法院关于建立健全法院内部交流机制的若干意见精神，5月份，我院调整了3名中层副职到不同岗位交流锻炼，不断优化干部的履职能力和工作经验。

落实暖心安心措施：①大力支持院内各类人员积极参与职业资格考试，今年，有6名干警通过了全国法律职业资格考试。

②定期组织干警进行身体检查；倡导实行“四必访”，干警生病住院时必访、遭遇丧事挫折时必访、思想有困惑时必访、遭遇自然灾害时必访。只要涉及干警生病住院等类似事情，政治部都会代表院党组对干警进行亲切的问候，切实解决生活和工作上的困难，鼓励干警积极阳光，早日走出困境，使干警感受到院党组对他们的关怀。

③坚持以人为本，始终关心关爱执法办案和抗疫一线干警、志愿者队伍、隔离人员等，切实把组织的温暖送到每名干警身边。守好防疫物资“保障链”。及时购买发放口罩、消毒液等疫情防护用品，配齐配足一线志愿者必须的防疫防护用品，切实保障干警健康安全。畅通困难干警“慰问电”。及时组织对防疫一线志愿干警进行慰问，逐一电话慰问有困难干警家庭，积极做好疫情期间的帮扶工作，从组织上关心关怀干警，不断提高干警的获得感、幸福感、安全感。

（二）党风廉政建设和反腐败工作

①全面落实“两个责任”。

2022年2月18日，我院召开了专题党组会、党风廉政建设和反腐败工作会议，贯彻落实了上级有关党风廉政建设和反腐败工作会议精神，查找分析上一年度本院党风廉政建设和反腐败工作中存在的不足并提出改进措

施。会议中，党组书记、院长高双林对本年度党风廉政建设工作任务进行责任分配，明确职责分工，并监督落实。2021年2月18日，研究党风廉政重点工作。

②落实“一岗双责”规定

我院预计于7月上旬下发通知，要求领导班子成员听取分管部门党风廉政建设工作情况和部门负责人履行“一岗双责”情况汇报，并留有汇报记录。领导班子成员就履行主体责任情况和本人廉洁自律情况也已向党组进行述责述廉。

③抓好常态化顽瘴痼疾整治工作

我院聚焦六大顽瘴痼疾，常态化整治顽瘴痼疾，扎实推进教育整顿工作能够入脑入心，同时也着力解决干警司法作风相关问题。

④研究构建5+N监督体系

认真贯彻落实省院工作部署，研究构建5+N监督体系。通过党组统筹，明确各责任主体的责任，实现日常监督的成果共享、责任共担，解决监督责任不清、重视不够等问题；通过各监督部门有效对接，解决条块分割、力量分散、各自为战的问题；通过内外部监督、上下级监督的贯通融合，解决监督责任体系缺失等问题。

⑤开展廉政教育

严格按照上级法院的要求，结合“树立廉洁家风、创建廉洁家庭”活动，开展了观看《严正家风》警示教育片，组织干警学习了《吉林省新时代干警禁止性行为规范》、《忏悔录》《廉政教育读本》，通过官方微信公众号发布“树清廉家风 创廉洁家庭”倡议书、为干警及家属代表发放《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》、组织广大干警签订干警及家属“树立廉洁家风、创

建廉洁家庭”承诺书等形式多样的廉政教育。

⑥落实中央八项规定及其实施细则精神

我院将整治四风工作当做督察部门的重中之重，紧盯敏感时节和关键节点，着重查处公车私用、违规发放津贴等相关情况，截至目前，未发现上述情况。

⑦开展审务督查工作

我院结合“司法作风突出问题整治”活动认真开展审务督察工作，定期督导检查本院庭审、诉讼服务、裁判文书质量、迟到早退情况等方面问题，并对涉事相关工作人员进行谈话提醒、通报批评等处分。进一步提升了工作质效，有利于全面打造一支政治强、业务精、作风硬的法院队伍。

⑧廉政投诉办结率

上半年我院接收国省整顿办、县政法委转办、松原中院督查室交办线索共计17件已全部办结，其中有2件未办结，是因为该案件县纪委在同时侦办。

⑨执行“三个规定”情况

上半年我院认真贯彻“三个规定”填报要求，除疫情防控期间我院1-6月实现了应报尽报，每月由班子成员带头填报起到了很好的示范带动作用，截止目前我院无违反“三个规定”情形，预计于6月29日将上半年“三个规定”填报情况上报中院。

政务管理方面：

前郭法院保密领导小组在上级法院及县保密办的指导下，以学习贯彻国家新《保密法》为主线，以深化保密规范管理活动为抓手，以提升管理水平争创一流业绩为目标，为审判事业发展提供优质服务和有力保障。

（一）加强领导，为保密工作提供强有力的组织保证

前郭法院切实把做好保密工作作为一项重大政治责任，在落实保密防护措施上狠下功夫，不断加强保密监督管理，确保信息络和涉密载体的安全，建立严格的安全保密责任制。及时调整、成立新的保密工作领导小组及下设办公室，由党组书记、院长担任组长，为第一责任人；党组成员、副院长为副组长，负责具体工作。领导小组下设工作办公室，办公室设在院办公室，负责具体日常保密工作落实，并且配备了涉密计算机管理员。全院各部门在做好审判和队伍建设的同时，还需做好相关的保密工作，克服审判工作与保密工作脱节现象。

（二）深化保密工作宣传教育，强化保密意识

前郭法院保密领导小组利用各种机会对法院全体干警进行经常性的保密教育；组织学习《中华人民共和国保守国家秘密法》、《保密法实施办法》及上级有关保密工作的会议精神。每逢节日假期，都对保密工增强了保密意识。加强业务培训，加强保密人员的政治教育，使保密人员认识到保守审判秘密直接关系到司法公正和司法权威，增强保密人员责任感和使命感，为做好保密工作奠定了扎实思想基础。进一步完善制度，不定期开展网络检查。坚持查改结合、查教结合，做到以查促防、以查促改。同时，加强对涉密工作人员的教育、监督和管理。

二、重大事项请示报告工作

一是充分认识加强请示报告工作的重大意义。前郭法院切实提高政治站位，强化思想自觉和行动自觉，准确把握请示报告的重要意义、基本要求和程序，把请示报告工作要求贯彻到法院各项工作中，体现到实际行动上，不折不扣做好请示报告工作。

二是认真组织传达学习。高度重视《重大事项请示

报告工作规则》的学习宣传，将其作为开展工作和加强管理的一项必备制度和基本制度深入掌握，全面把握请示报告工作的各项要求。

三是严格贯彻执行请示报告制度。2022年上半年共报送2件重大事项请示报告。制定重大事项请示报告清单，细化规定重大事项范围，明确部门工作职责，把请示报告和履职尽责统一起来，做到该请示的必须请示，该报告的必须报告，全面提升法院机关规范化建设质量和水平。

二、审判办案工作

2022年，前郭法院在抓好疫情防控的同时，审执质效工作一直紧抓不懈。在重点提高结案率、一审案件服判息诉率、生效案件服判息诉率、旧存案件占比（反向）、简易程序适用率、一审案件被发、改率（反向）六项重点指标的同时，还较好完成了省院要求的其他绩效考核指标。

发挥审执职能，为前郭经济社会高质量发展提供优质司法保障

维护社会平安稳定。贯彻总体国家安全观，依法严惩刑事犯罪，审结刑事案件278件，判处罪犯376人。常态化开展扫黑除恶专项斗争，深化“打伞破网”“打财断血”。严厉惩处故意杀人、抢劫、盗窃、黄赌毒等犯罪，审结相关案件46件55人。重拳惩治集资诈骗、电信网络诈骗、侵犯公民信息等犯罪40件。保持反腐高压态势，

审结职务犯罪案件 1 件 1 人。依法审理“刘某某非法捕捞水产品”等典型案例，大力弘扬社会主义核心价值观。加强新冠肺炎疫情防控常态化下的司法保障，全院干警累计 3000 余人次参与一线防疫排查、卡口值守等工作，努力实现“审判执行不停摆、公平正义不止步”。

优化法治营商环境。依法保障公平、透明、可预期的营商环境，妥善审结各类涉企案件 179 件。建立了涉企案件经济影响评估机制，努力做到将司法活动对企业生产经营产生的负面影响减到最低。今年 5 月，出台了助企护企十一项举措，便利企业诉讼、缩短办案周期、降低解纷成本。8 月，制定《前郭县人民法院“一企一法官”联络对接工作方案》，增强主观能动性，精准针对企业需求提供司法助力。

支持促进依法行政。注重实质性化解行政争议，妥善解决行政相对人实际诉求，审结各类行政案件 50 件，诉中化解 2 件，化解率 100%。深化司法与行政良性互动，推进“告官能见官”“出庭又出声”，行政机关负责人出庭应诉率逐年提升，今年达到 100%。

服务保障生态环境资源。按照《关于环境资源案件指定管辖的规定》（吉高法〔2022〕108 号）中第十项，我院负责管辖松原市辖区内基层人民法院管辖的环境资源刑事、民事、行政案件及其他公益诉讼案件。9 月 26 日，我院组建专业化环境资源审判团队，并在行政庭加挂牌子。建立刑事、行政、民事审判团队分工负责、紧

密配合的工作机制和环境公益诉讼案件的“三合一”归口管理模式，完善法院内部各部门在环资案件审理工作中的协同配合，使环资案件审判工作更加高效便捷，确保环境资源审判更好地服务保障辖区建设发展，用司法力量守护前郭的“绿水青山”。

聚焦民生关切，持续深化司法为民实践

妥善调处民事纠纷。准确把握民法典精神，审结各类民事案件 4946 件。妥善处理教育培训合同纠纷，助力落实“双减”政策。妥善审理医疗纠纷案件，及时化解医患矛盾。坚持“房住不炒”，审结房屋买卖、租赁、建设工程等案件 109 件。依法为 5 名经济困难的当事人发放司法救助金 19.85 万元，传递司法温情。

纵深推进“切实解决执行难”。认真做好“六稳”“六保”集中执行活动，截至目前，我院执行收案 3227 件，执结案件 3075 件，结案率 95.29%，执行到位金额 3.6385 亿元；司法网拍财产 490 件次，成交 4389.64 万元，网拍成交率 99.87%。积极推进诚信履行机制建设，加大失信惩戒力度，限制高消费 1378 人，拘传 64 人次，罚款 10.6 万元，曝光“老赖” 450 人次。在全市范围内率先推进执行通知前置程序，既维护了判决的权威性，又减少了送达环节。积极推进执行信息化建设，在全省范围内首次与市级不动产建立点对点“互联网+不动产司法查控平台”，试运行期间完成查控 618 件次，极大提高了执行效率。

积极参与基层社会治理。持续加强人民法庭建设，人民法庭共办结案件 1245 件，占全院审判案件总量的 21.51%。全面推进三进机制，扎实开展“人民法庭法官进网格”活动，加强与政府对接沟通，员额法官到各乡镇与政法委员进行对接，设置网格法官公示牌，强化网格内交流沟通，网格化解矛盾途径。倾力打造“无讼村屯”、“无讼社区”。目前，已经确定在吉拉吐乡锡伯屯村创建无讼村屯、在哈拉毛都镇哈拉毛都社区创建无讼社区，把调解指导、纠纷化解、线上诉讼、普法宣传、基层治理等服务送到群众家门口。

全方位提升诉讼服务水平。大力开展诉前调解工作，今年 6 月，前郭县司法局派驻 2 名特邀调解员进驻本院负责诉前调解工作。截至 12 月末通过分流调解案件数量为 599 件，调解达成协议案件 77 件，经调解撤诉案件 28 件。企调中心由市中院两名退休法官担任主要调解员，积极参与调解工作。诉前调解成功金融借款纠纷案件 173 件，申请司法确认 11 件，调解成功其他案件 11 件。全面推广应用“移动微法院”，让当事人在掌心指尖即可查看案件办理进度，向法官留言，实时提交案件材料，累计通过网上立案 5400 件。加强以案释法、精准普法，通过“普法七走进”活动进企业、进乡镇、进军营开展普法共 8 场，线上普法 31 场。

深化改革创新，为打造全市领先的司法成果做出有益探索

严格落实司法责任制。建立全员岗位职责清单，持续推进法官员额制、人员分类管理、法官职业保障等基础性改革，内部补充选任员额法官4名，确保优秀审判资源集中于审判一线。完善审判团队组建与实质性运行，探索司法人员分类管理改革，增强职业认同，激发工作潜力。深化立审执兼顾的繁简分流机制，推进常态化案件质量评查，狠抓“程序空转”现象。

全力推进智慧法院建设。大力推进“无纸化办案”，11个审判庭配备无纸化质证系统，基本实现从“立、审、调、判”到结案归档全流程无纸化运行。以智慧法院建设为契机，加快信息化建设步伐，积极打造无纸化办公的“绿色法院”。通过无纸化平台的应用，提高了办案效率，降低了审判业务运行成本，平均审理天数从去年同期的38.7天降为32.2天。提高司法效率的同时也彰显了司法温度，真正实现了“让信息多跑路，人民群众少跑腿”。